0. Alla
Alla anställda på Örebro kommun

- Skall känna till och förstå visionen
  - Kortfattad och tydlig information om kommunens mål, uppdrag och fokus
  - Beskrivning av hur visionen påverkar den specifika verksamhet som medarbetaren arbetar inom.
    - Länka vidare till verksamhetsplan med mera
  - Mål & visions quiz där ny vinnare dras varje månad
  - Kontinuerligt flöde av nyheter med koppling till mål, uppdrag och fokus
  - Kortfattad "visste du att..." information kring kommunens vision och mål som uppdateras regelbundet
- Skall känna tillhörighet och vi-känsla
  - Publicera kontinuerligt goda exempel och nyheter från andra delar av kommunen
    - Uppmuntra chefer och medarbetare att tipsa om goda exempel
  - Visa relevant information om mål, utmaningar etc utifrån användarens profil
  - Uppmuntra medarbetare att läsa den här typen av information
  - Skapa en mer personlig ton i kommunikationen
    - Låt kommundirektören eller andra ledare blogga
    - Visa tydligt vem som är avsändare (kan vara annan än den som publicerar/författar)
      - Länk till dennes profil
      - Visa bild på avsändaren i anslutning till informationen/nyheten
- Skall bidra till att utveckla verksamheten
  - Ge möjlighet för medarbetare att kommentera direkt på varje webbsida som beskriver t.ex. arbetssätt och processer
  - Funktion för att lämna förbättringsförslag
    - Exponera de bästa förslagen med viss periodicitet
    - Lyft regelbundet fram de som kommit med förslag
  - Uppmuntra medarbetare att lämna goda exempel (lyckade projekt etc)
    - Belöna projekt, verksamheter etc som blir publicerade som ett gott exempel
- Vill ha enkel åtkomst till IOR
  - Gör det möjligt att logga in på IOR varifrån som helst.
  - Gör det möjligt att bli automatiskt inloggad på IOR när man är inloggad på sin dator
  - Minimera antalet inloggningar på en dag